

## 何謂金齡人士

在廣義上是指一班在 50 歲至 65 歲或以上的男女人士，他們既有豐富的人生經驗，又有強壯的健康和體力，由於時間充裕，生活上較少顧慮，是一班十分有潛能和價值的群體，在神的眼中更看為寶貴。

(註：仕宜用 45 歲作為起點，是方便將來事工有培訓接班人及函接之用。)

## 金齡人士特徵

- 擁有豐富的人生經驗和智慧（不只限於事奉或專業的經驗）
- 擁有較高的學識和社會見聞，又有講多種語言能力
- 擁有較為彈性而充裕的時間
- 空巢，面臨或已經退休，仍有充沛的體力和健康
- 擁有‘穩定’和‘充裕’的經濟能力，生活較少顧慮。
- 做事穩重，是忠心而不善變的好管家。
- 他們若多被肯定和激勵，便能接受挑戰，去承擔各樣大事。

## 金齡事工和耆老事工有何區別？

金齡人士是 YOUNG Senior，指仍有充沛的體力和健康，十之八九都能自己獨立生活，而不需要依賴別人的幫助，可稱為‘龍精虎猛’一族。耆老人士是 OLD Senior，一般都需要在某方面有照顧而不能完全獨立生活，所以兩者在需要上有顯著的不同。

## 為何發展金齡事工，

### 目前是關鍵時刻？

#### 1. 社會趨勢的需要：

戰後嬰兒潮，人口已逐漸老化，2011-2026 年間，過了 65 歲的人士總數將會劇增。從仕宜的家庭團契統計數字來看，250 個家庭中，很多已步入金齡階段，而目前華人教會（包括仕宜）仍未有具體發展金齡事工的策略，時間已所餘無幾。

#### 2. 扭轉屬靈危機的需要

中年信徒有幾個信仰危機：

- ❖ 事奉活力退化
- ❖ 信仰生命俗化
- ❖ 生命與生活割裂化

若能加以調整和鼓勵，在神的祝福下會有長足的改變。

#### 3. 生命重整，再攀高峰的黃金機會

發展有效的金齡事工，幫助退休信徒再次去確立人生目標，維持一個心理健康而又活躍的屬靈生命，在神國的事工上能為神多走一步，生命再創高峰。

## 什麼模式去開始金齡事工最適合？

由於金齡事工主要是以服事、支援和栽培一班已經分佈在不同團契的金齡人士群體作為基礎，因此目前採用‘事工’的模式較為理想和適合。

## 仕宣金齡事工發展的四個方向

### 1. 校正人生下半場的方向

- 發掘恩賜，參予更多事奉，為神國多走一步，使生命活得更有意義。

### 2. 重整與神和人的關係

- 包括對神和身邊所有人 的關係都得以和好。

### 3. 薪火相傳，繼往開來

- 讓過往的人生經歷成為別人的祝福。

### 4. 服侍四周有需要的群體，拓展神的國度

- 服事社區和參與、傳福音、短宣等。

## 仕宣金齡事工四大支援推動策略：

### 1. 人力資源分析研究小組

透過不同問卷的設計和資料分析，去實踐及支援‘差派事奉’和‘薪火相傳’的理念。

### 2. ‘差派事奉’推動小組

協助推動‘差派的團契’對被差派者在事奉的職使上，提供經常性的支援，溝通，認可，勉勵和代禱，務求達到團隊和團契的同心事奉，避免被差派者長期孤軍作戰而感到乏力疲累。並鼓勵更多金齡人士參與各方面的事奉，待時機成熟，再由內至外，服事更多社區有需要的群體。

### 3. ‘薪火相傳’關顧小組

為年輕一輩在各方面提供適切的指導及分享種種人生成敗得失的經驗，互相支持勉勵和學習，彼此相互影響，使年青一代更豐富其閱歷而獲益良多。

### 4. 生命重整與更新小組

以研究小組提供的資料與分析為基楚，探討並制定對不同金齡人士在生命成長和靈命更新的培訓學習及相關的活動方案。

## 仕宣金齡事工知多少？

超越年華局限，再創積極人生

神國興盛，豈能沒有你？